

TISKOVÁ ZPRÁVA

Mezinárodní den štěstí je pro management firem příležitost zamyslet se nad spokojeností svých zaměstnanců

Praha, 20. března 2018 – V důsledku nízké nezaměstnanosti jsou firmy nuceny řešit problém, jak dlouhodobě udržet své klíčové pracovníky a v případě expanze získat nové. Ze statistiky přitom vyplývá, že v 54 procentech případů odcházejí pracovníci ze zaměstnání kvůli neuspokojivým vztahům na pracovišti. Účinným řešením je zavedení happiness managementu.

„Jsou-li zaměstnanci spokojeni, nemají důvod z firmy odcházet. Jsou loajální, stoupá jejich produktivita práce a naopak klesá chybovost a nemocnost,“ řekla **Hana Šárešová** ze společnosti **Work Easy**, jež se jako certifikovaný člen **World Happiness Association (WHA)** věnuje zavádění happiness managementu do firemních struktur.

Happiness management je vědeckými důkazy podložený praktický návod, který zaměstnavateli zaručuje, že zaměstnanci budou pracovat podle jeho potřeb, a zároveň mu dovoluje poskytnout, po čem oni sami touží. Aktuální průzkumy potvrzují, že primárně jde o psychický klid. *„Jak ukazují zkušenosti našich klientů, při dodržení určitých pravidel a postupů je skutečně možné lokalizovat a odstranit zbytečný stres na pracovišti a zvýšit emoční index každého pracovníka, a tím i celých oddělení a organizací,“* uvedla Šárešová a dodala, že spolupráce s klientem trvá obvykle 6 až 8 měsíců.

Jak doplnila **Kateřina Horiszny, ambasadorka WHA za ČR**, z poznatků asociace vyplývá, že 86 procent firem je přesvědčeno o rychlejším růstu svého byznysu v případě, že by dokázaly zabránit odchodu klíčových pracovníků. *„Mezinárodní den štěstí je příležitost uvědomit si, že štěstí a spokojenost zaměstnanců má přímý dopad na hospodaření firmy a její prosperitu,“* řekla Horiszny. Podle WHA putují ročně miliardy dolarů do recruitmentu a zaškolení nových zaměstnanců, protože firmy potřebují nahradit ty, kteří se rozhodli odejít. Konkrétně v ČR připraví zaměstnanec, který krátce po svém nástupu odejde, svého zaměstnavatele zbytečně o řádově statisíce korun. *„Investice do efektivního happiness managementu je v porovnání s těmito částkami zanedbatelná,“* dodala Horiszny.

Kontakt:

jméno:

telefon:

e-mail

O Work Easy: *Společnost Work Easy, s. r. o., zavádí do podniků happiness management, díky kterému se všechny zúčastněné strany cítí na pracovišti i doma dobře, a firma tak může prosperovat. Firmu založila Hana Šárešová, která má dlouholeté zkušenosti z personalistiky.*

O mezinárodním dni štěstí: *Svátek, který si připomínáme 20. března, vyhlásilo OSN již v roce 2012. Všechny 193 členských států tehdy přijalo návrh Bhútánu, jehož panovník již v roce 1972 navrhl zavést takzvaný index hrubého národního štěstí jako alternativu k čistě ekonomickým ukazatelům rozvoje. Mezinárodní den štěstí má kromě osobního významu štěstí upozornit také na potřebu nalezení rovnováhy mezi hospodářským růstem a jeho dopady na společnost a životní prostředí.*